

<p style="text-align: center;">THE OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY POLICY OF UAB “NEO GROUP”</p> <p>UAB “NEO GROUP” (hereinafter – the Company) is a manufacturer of polyethylene terephthalate (PET) granules and aromatic polyester polyols (APP).</p> <p>Our team is the most important. Only through harmonious work can we achieve our goals, that is why the safety and health of our employees is a fundamental principle. Safe and healthy working conditions ensure the best possible economic results.</p> <p>Our Company has implemented and is continuously improving occupational health and safety (OHS) system, which complies with the laws and by-laws of the Republic of Lithuania and international requirements.</p> <p>Our management understands its responsibility for a healthy and safe work environment, the nature of the risk factors within the Company, monitors the health and safety situation, and practices safe behaviour.</p> <p>THE MANAGEMENT OF UAB “NEO GROUP”, is aware of the importance of occupational health and safety, ensures the implementation of OHS requirements, effective functioning and continuous improvement of the system. By this management COMMITTS TO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Provide healthy and safe working conditions, continuously asses risks and implement measures to improve OHS status. • Follow the principles of prevention. Continuously improve operational and control mechanisms, based on the results of analysis and evaluation, and treat each incident as a basis for learning and improvement. • Maintain ongoing dialogue with employees and make timely decisions to implement change. • Continuously develop employees’ competence with respect to occupational health and safety issues and ensure that each of the employees is committed to both their own and their team members’ health and safety. Provide regular 	<p style="text-align: center;">UAB „NEO GROUP“ DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA</p> <p>UAB „NEO GROUP“ (toliau – Bendrovė) - polietilentereftalato (PET) granulių ir aromatinių poliesterių poliolių (APP) gamintojas.</p> <p>Mūsų komanda – svarbiausia. Tik darniu darbu galime siekti užsibrėžtų tikslų, todėl mūsų darbuotojų sauga ir sveikata - esminis darbo principas ir teisė. Užtikrintos saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos vykdomuose procesuose leidžia siekti geriausių ekonominių rezultatų.</p> <p>Mūsų Bendrovėje įdiegta ir nuolat tobulinama darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) sistema, atitinkanti Lietuvos Respublikos įstatymus, poįstatyminius teisės aktus ir tarptautinius reikalavimus.</p> <p>Mūsų aukščiausio lygmens vadovai supranta savo atsakomybę už saugią ir sveiką darbo aplinką, Bendrovėje kylančių rizikos veiksnių pobūdį, stebi darbuotojų saugos ir sveikatos situaciją, savo pavyzdžiu demonstruoja saugią elgseną.</p> <p>UAB "NEO GROUP" VADOVYBĖ, suprasdama darbuotojų saugos ir sveikatos svarbą bei siekdama užtikrinti DSS reikalavimų įgyvendinimą, jos efektyvų funkcionavimą ir nuolatinį gerinimą,</p> <p>ĮSIPAREIGOJA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sudaryti saugias ir nepavojingas sveikatai darbo sąlygas, nuolat vertinti riziką bei diegti priemones DSS būklės gerinimui. • Vadovautis prevencijos principais. Nuolat tobulinti veiklos ir kontrolės mechanizmus pagal analizės ir vertinimo rezultatus, kiekvieną incidentą laikant pagrindu mokymuisi ir pokyčių inicijavimui. • Palaikyti nuolatinį dialogą su darbuotojais, laiku priimti reikiamus sprendimus pokyčiams įgyvendinti. • Nuolat ugdyti darbuotojų kompetenciją saugos ir sveikatos srityje bei siekti, kad kiekvienas darbuotojas rūpintųsi savo ir savo komandos narių sauga ir sveikata. Reguliariai konsultuoti, mokyti ir
---	--

<p>consultations, training and instruction to employees in order to develop safe behaviours.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ensure that the principles of this policy are clear, communicated to all employees of the Company and guided by daily activities. <p>EXECUTION</p> <p>All employees comply with and are engaged in the development and implementation of internal legislation and regulations within the Company.</p> <p>Each manager is responsible to communicate and discuss the state of the OHS management system within the Company with their teams on a regular basis.</p> <p>GRIEVANCE AND VIOLATION REPORT</p> <p>The Company encourages its employees and external stakeholders to report any concerns or suggestions that they may have regarding this policy and our impact on the environment, using our whistleblowing channels: by email: whistleblower@neogroup.eu, or skundai@neogroup.eu, or via letter, to the address: UAB "NEO GROUP", Industrijos g. 2, Rimkai, Dovilai eldership, LT-95346 Klaipeda district, Republic of Lithuania</p>	<p>instrukuoti darbuotojus, taip ugdant saugią elgseną.</p> <ul style="list-style-type: none">• Užtikrinti, kad šios politikos principai būtų aiškūs, iškomunikuoti visiems Bendrovės darbuotojams ir ja būtų vadovujamasi kasdieninėje veikloje. <p>VYKDYMAS</p> <p>Visi darbuotojai vadovujasi Bendrovėje galiojančiais vidaus teisės aktais ir taisyklėmis bei aktyviai dalyvauja jas tobulinant ir įgyvendinant.</p> <p>Kiekvieno vadovo uždavinys - reguliariai komunikuoti ir komandose aptarti DSS valdymo sistemos būklę Bendrovėje.</p> <p>SKUNDAI IR PRANEŠIMAI APIER PAŽEIDIMUS</p> <p>Bendrovė ragina savo darbuotojus ir išorines suinteresuotas šalis pranešti apie bet kokius susirūpinimą keliančius atvejus arba teikti pasiūlymus dėl šios politikos tobulinimo ir mūsų veiklos DSS srityje šiais pranešėjams skirtais komunikavimo būdais: elektroniniu paštu: whistleblower@neogroup.eu, ar skundai@neogroup.eu arba laišku, adresu: UAB „NEO GROUP“, Industrijos g. 2, Rimkai, LT-95346 Dovilų sen., LT-95346 Klaipėdos r., Lietuvos Respublika.</p>
--	---